



EDICTE

Es fa públic que la Junta de Govern Local en data 08/07/2009, va aprovar la convocatòria i les bases específiques que es transcriuen a continuació i que hauran de regir el procés de selecció per proveir una plaça de sergent de la policia local, mitjançant el sistema de promoció interna:

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA PROVISIÓ D'UNA PLAÇA DE SERGENT DE LA POLICIA LOCAL DE L'AJUNTAMENT DE SITGES, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ, PER PROMOCIÓ INTERNA

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

L'objecte de les presents bases és la regulació específica del procés de selecció per a la provisió per promoció interna, mitjançant el sistema de concurs oposició, d'una plaça de sergent de la Policia Local de l'Ajuntament de Sitges, enquadrada dins el grup d'administració especial, subgrup de serveis especials, classe policia local, dotada amb el sou corresponent al grup C1, amb pagues extraordinàries, triennis i altres emoluments establerts per la legislació vigent.

SEGONA. CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, els aspirants han de reunir els requisits següents:

- a) Tenir ciutadania espanyola, de conformitat en la legislació vigent.
 - b) Tenir una antiguitat mínima de dos anys com a funcionari o funcionària de carrera en la categoria de caporal del cos de la Policia Local de Sitges.
 - c) Estar en alguna de les situacions administratives següents: servei actiu, serveis especials o servei en comunitats autònomes o serveis en altres administracions.
 - d) No haver complert els 55 anys en el moment de la convocatòria.
 - e) Estar en possessió del títol de batxillerat, tècnic o tècnica superior corresponent a cicles formatius de grau superior, tècnic o tècnica
-



especialista corresponent a formació professional de segon grau o un altre d'equivalent o superior.

- f) No patir cap malaltia ni estar afectat per cap impediment psíquic que impossibiliti el normal exercici de les funcions pròpies de la categoria.
- g) No haver estat condemnat per cap delictes. No estar inhabilitat per a l'exercici de les funcions públiques.
- h) Estar en possessió del carnet de conduir de la classe A i B i amb la autorització vigent per a la conducció de vehicles de transport públic i prioritari, BTP.
- i) Compromís de portar armes, que es prendrà mitjançant declaració jurada.

TERCERA. PRESENTACIÓ SOL·LICITUDS

3.1. Les persones interessades en participar en el concurs oposició per promoció interna, hauran de manifestar que reuneixen totes i cadascuna de les condicions que s'exigeixen a la base segona, i que es comprometen a prestar jurament o promesa de conformitat amb allò que preveu el Reial Decret 707/1979, de 5 d'abril. S'adreçaran a l'Alcalde President de la Corporació, i es presentaran a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà, segons instància ajustada al model normalitzat per aquesta convocatòria, que se'ls facilitarà a l'OAC o a la pàgina web www.sitges.cat, durant al termini de vint dies naturals comptats a partir del següent al de la publicació de l'extracte de la present convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat, amb l'advertència de que les posteriors publicacions es faran al tauler d'anuncis i a la pàgina web municipal.

3.2. La presentació d'instàncies es podrà fer de conformitat amb l'art. 38 de la Llei 30/1992 de 26 de novembre, de Règim Jurídic de les Administracions Públiques i del Procediment Administratiu Comú.

3.3. La instància haurà d'anar acompanyada de la següent documentació que haurà de ser presentada en original i còpia per la seva compulsa:

- a) Fotocòpia del DNI
 - b) Currículum vitae
 - c) Justificants acreditatius dels mèrits al·legats, de conformitat amb el barem recollit en el procediment selectiu de concurs, sense que l'òrgan seleccionador pugui valorar altres mèrits que els aportats en aquest moment.
-



Els cursos, cursets i jornades que s'al·leguin com a mèrits hauran de ser acreditats mitjançant fotocòpia dels títols oficials u homologats, en el que hi consti el centre emissor dels mateixos, així com les hores de durada.

La prestació de serveis a l'Administració Pública i/o a l'empresa privada s'acreditarà mitjançant certificat emès per la Tresoreria General de la Seguretat Social de la vida laboral del sol·licitant, així com amb fotocòpies dels contractes, nòmines o qualsevol altre mitjà que acrediti la naturalesa dels serveis prestats. Els serveis prestats a l'Ajuntament de Sitges i/o en els seus organismes dependents seran acreditats d'ofici per la Corporació.

d) Títols exigits a la base segona de la convocatòria o còpia compulsada d'aquests.

e) Resguard original del pagament dels drets d'examen, que es fixen en la quantitat de 16'00 €, d'acord amb la Ordenança fiscal aprovada per l'any 2009. El import dels esmentats drets només es retornarà en el cas de no ser admès al concurs oposició lliure. El model normalitzat de document de pagament el podreu trobar a l'Oficina d'Atenció al Ciutadà (OAC)

f) Projecte "Model d'organització de la Policia Local d'un ajuntament de les característiques de Sitges". Constarà d'un mínim de 30 i un màxim de 35 folis, escrits a una sola cara. S'ha de presentar per triplicat i en sobre tancat en el moment de presentació de la sol·licitud.

g) Document acreditatiu de reunir els requisits dels apartats g) y h) de la base segona.

PUBLICACIÓ D'ANUNCIS:

De conformitat amb allò que disposen els articles segon i tercer del Reial Decret 2223/84, de 19 de desembre, pel que se simplifica el procediment per d'ingrés a la Funció Pública Local, aquestes bases es publicaran íntegrament en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, i l'anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya. La composició del Tribunal, la llista d'admesos i exclosos i la determinació del lloc i dates de la valoració dels mèrits o serveis i de la celebració de les proves, es publicaran al tauler d'anuncis de la Corporació i a la pàgina web municipal www.sitges.cat.

Els efectes administratius de la convocatòria es produiran des de la data de la publicació de l'últim anunci de la convocatòria al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.



QUARTA. LLISTA D'ASPIRANTS

Un cop finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la presidència de la corporació, o autoritat delegada, dictarà resolució en el termini màxim d'un mes, aprovant les llistes d'aspirants admesos i exclosos, i indicarà el lloc on es troben exposades al públic les llistes complertes i concedirà un termini de deu dies per a esmenes o reclamacions possibles.

Les errades materials de fet es podran esmenar, en qualsevol moment, d'ofici o a petició dels interessats. Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini màxim de quinze dies, transcorregut el qual, sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades i es considerarà elevada a definitiva la llista d'aspirants admesos i exclosos i no caldrà tornar a publicar-la.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

5.1 El Tribunal qualificador es constituirà de la manera següent:

- President: Un funcionari de l'Ajuntament

- Vocals:

Dos tècnics designat per la corporació.

Un membre proposat per la Direcció General de la Policia.

Un membre proposat per Institut de Seguretat Pública de

Catalunya.

El membres del Tribunal han de tenir el mateix nivell o superior de la plaça convocada.

- Secretari: El de la corporació o funcionari en qui delegui, amb veu, però sense vot.

El Tribunal ha d'estar integrat, a més, pels membres suplents respectius que han de ser designats conjuntament amb els titulars.

5.2 La designació del Tribunal s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'ajuntament, com a mínim 15 dies abans de les proves.

5.3 El Tribunal no pot constituir-se ni actuar sense l'assistència de més de la meitat dels seus membres, titulars o suplents indistintament, a més de la del president o presidenta i del secretari o secretària o de les persones que els substitueixin.

5.4 El Tribunal pot disposar la incorporació a les seves tasques de tècnics i tècniques especialistes per a totes o algunes de les proves, els quals actuaran



amb veu però sense vot per debatre, en les sessions del Tribunal, les qüestions que se'ls sotmetin relatives a les matèries de la seva competència.

5.5 El tribunal està facultat per resoldre els dubtes o les discrepàncies que s'originin durant el desenvolupament del procés de selecció.

5.6 L'abstenció i la recusació dels membres del Tribunal s'ha d'ajustar al que preveuen els articles 28 i 29 de la LRJPAC i/o normativa vigent.

5.7. Els membres dels tribunals qualificadors o òrgan tècnics de selecció hauran d'observar l'oportuna confidencialitat i el secret professional en tot el que fa referència a les qüestions tractades en les reunions que se celebren.

5.8 Als efectes previstos en el Real Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei (BOE 30/05/02), el Tribunal qualificador és classifica en la categoria segona.

5.9 Els membres del tribunal pertanyents a la corporació municipal no meritaren les indemnitzacions i assistències que mereixin per raó del servei, excepte en aquells casos en que les assistències tinguin lloc en dies festius o cap de setmana.

5.9 Cada secció sindical podrà nomenar un representant de la mateixa per assistir als processos selectius de personal com a observadors, sense vot.

SISENA. PROCÉS DE SELECCIÓ

6.1 La selecció consisteix en la valoració de determinades condicions de formació, mèrits o nivell d'experiència relacionats amb la tasca policial a exercir i en la superació de les proves corresponents, inclòs el curs selectiu de el Institut de Seguretat Pública de Catalunya. La puntuació obtinguda en la fase de concurs no podrà aplicar-se per superar els exercicis de la fase d'oposició.

6.2 El dia, l'hora i el lloc d'inici de les proves es publicarà conjuntament amb la llista de membres del Tribunal.

6.3 L'ordre d'actuació dels i de les aspirants, per a aquells exercicis que no puguin fer-se conjuntament s'establirà per sorteig, i es publicarà al tauler d'anuncis de l'ajuntament com a mínim amb 15 dies d'antelació.

6.4 Per cadascuna de les proves es realitzarà una única crida. Els aspirants que no compareguin en el lloc, la data i l'hora assenyalats seran definitivament exclosos del procés selectiu sinó és per causa de força major. Serà el tribunal el que decideixi si, una vegada analitzada la causa de força major, li permet o no a l'aspirant realitzar la prova amb posterioritat.



6.5 Si el Tribunal té coneixement que algun dels aspirants no reuneix íntegrament els requisits per participar en la convocatòria, en qualsevol moment del procés selectiu podrà proposar, amb audiència prèvia de l'interessat, la seva exclusió i, si escau, es posaran en coneixement de les autoritats pertinents les inexactituds o falsedats comprovades als efectes pertinents.

SETENA. DESENVOLUPAMENT DE LA FASE DE CONCURS

En aquesta fase es valoraran els mèrits que els aspirants hagin al·legat i acreditat documentalment, mitjançant fotocòpies compulsades, d'acord amb el barem següent:

A) Experiència professional:

- A.1 Per serveis prestats com a caporal, sense comptar els dos primers anys:
Per cada any complet, fins a un màxim de 2 punts..... 0,50 punts
- A.2 Per tasques de responsabilitat superior a les de caporal exercides en serveis policials:
A raó de 0,20 punts per any, amb un màxim d'1 punt

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior als 3 punts.

B) Titulacions Acadèmiques rellevants per al lloc de treball de la categoria de sergent:

- B.1 Diplomatura universitària o equivalent.....0,75 punts.
B.2 Llicenciatura universitària.....1,50 punts.
B.3 Doctorat (dret administratiu o penal).....2'00 punts.

En aquest apartat només podrà puntuar una titulació: màxim 2 punts.

C) Formació professional:

- C.1 Per cursos organitzats o homologats per el Institut de Seguretat Pública de Catalunya, realitzats amb aprofitament i sense que es pugui comptabilitzar el curs específic per a l'accés a sergent:
- Per cursos de durada inferior a 20 hores..... 0,15 punts per curs
 - Per cursos de 21 a 40 hores..... 0,30 punts per curs
 - Per cursos de 41 a 100 hores..... 0,45 punts per curs
 - Per cursos de més de 100 hores..... 0,60 punt per curs

No comptabilitzarà el curs específic de el Institut de Seguretat Pública de Catalunya.



C.2 Per altres cursos relacionats amb la professió, realitzats amb aprofitament:

- Per cursos de durada inferior a 20 hores.....0,10 punts per curs.
- Per cursos de 21 a 40 hores.....0,20 punts per curs.
- Per cursos de 41 a 100 hores.....0,30 punts per curs.
- Per cursos de més de 100 hores.....0,40 punts per curs.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 2 punts.

D) *Experiència en tasques de docència:*

D.1 Per haver impartit cursos a membres de cossos policials:
0'10 punts per cada 20 hores, fins un màxim de 0'75 punts

D.2 Per haver impartit cursos en qualsevol institució pública o privada:
0'05 punts per cada 20 hores, fins un màxim de 0'40 punts

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt

E) *Nivell de coneixement de la llengua catalana i d'altres llengües:*

Es valoraran els certificats superiors al nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o altres equivalents, fins a un màxim de 0'5 punts.

Es valoraran els coneixements acreditats oficialment d'altres llengües (Escola oficial d'idiomes o equivalent), fins a un màxim de 0'5 punts.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt

F) *Distincions oficials*

Cada felicitació, recompensa o distinció pròpia del cos de la policia local de Sitges, quan siguin rellevants en relació amb les funcions de la categoria corresponent, es valorarà a raó de 0'20 punts.

El tribunal podrà establir una puntuació superior a 0'20 atenent la rellevància del fet causant y també podrà valorar distincions rebudes a d'altres administracions si les considera prou rellevants.

La puntuació total d'aquest apartat no podrà ser superior a 1 punt .

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 10 punts.



VUITENA. EXERCICIS DE L'OPOSICIÓ

1r. Exercici. Psicotècnic

Les proves psicotècniques han de contenir, com a mínim, proves d'aptitud i proves de personalitat amb la finalitat d'acreditar les habilitats de lideratge, d'influència en el grup i d'altres factors considerats pertinents per al lloc de treball.

Totes les proves aplicades han de ser formades per bateries de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat veremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquestes proves poden ser completades amb una entrevista personal en aquells casos en què ho decideixi el Tribunal, per tal d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha de ser present, com a mínim, un membre del Tribunal.

La falsedat demostrada en les respostes comporta l'eliminació de l'aspirant.

Aquestes proves, i si escau l'entrevista, seran realitzades per persones tècniques especialitzades en proves psicotècniques prioritàriament a el Institut de Seguretat Pública de Catalunya o D.G.S.C.

2n. Exercici. Proves físiques

L'objecte d'aquestes proves és valorar els diferents nivells de facultats físiques dels aspirants.

L'ordre de realització dels diferents exercicis d'aquesta bateria de proves físiques vindrà determinat per l'organització dels aspirants en els grups, que determini el Tribunal.

Per la realització d'aquesta prova, els aspirants hauran de lliurar al Tribunal el mateix dia de les proves Certificat Mèdic Oficial expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes, en el qual es farà constar que reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de l'Annex III de la convocatòria. La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant al procés selectiu.

Les proves de que consta aquest exercici, així com les seves puntuacions, es troben a l'annex III.

A les qualificacions de cada una de les proves s'aplicarà una correcció a les puntuacions motivada per raons d'edat:



<u>Edat</u>	<u>Punts</u>
Menors de 25 anys	0
Entre 25 i 29 anys	+ 0'5
Entre 30 i 34 anys	+ 1
Entre 35 i 39	+ 2
Entre 40 i 44 anys	+ 3
Entre 45 i 55 anys	+ 4

Aquests exercici tindrà una puntuació màxima de 5 punts. Cada prova ha de ser superada amb un mínim de 3 punts sobre deu.

La puntuació final de cada policia aspirant serà la nota mitja dels exercicis dividida entre 2.

Les puntuacions amb les que es valorarà cadascun dels 3 exercicis estan relacionades a l'annex III de les presents bases.

3r. Exercici. Teòric

Constarà de dos exercicis:

Primer exercici: Consistirà a respondre, en el termini màxim d'una hora i mitja, un test de coneixements, amb respostes alternatives, relacionat amb el contingut del temari que figura a l'Annex 1 d'aquesta convocatòria . El nombre de preguntes que integren aquest test és de 100. Les preguntes encertades puntuaran proporcionalment fins a un màxim de 10 punts (0'1 punts/pregunta). Els aspirants que no assoleixin en aquest exercici un mínim de 3 punts, quedaran exclosos del procés selectiu.

Segon exercici: Consistirà en la realització d'un exercici amb la finalitat d'avaluar els coneixement teòrics i pràctics dels aspirants per exercir les funcions pròpies de la categoria objecte de la convocatòria. Els aspirants desenvoluparan per escrit un supòsit pràctic a escollir entre dues propostes elaborades pel Tribunal sobre els continguts del temari específic d'aquestes bases. Aquesta prova es valorarà pel Tribunal qualificador fins a un total de 10 punts.

El cas pràctic es decidirà pel tribunal tot just abans de començar la prova. El tribunal dissenyarà 4 casos pràctics i per atzar n'escollirà 2. Abans de corregir la prova el tribunal decidirà els criteris d'avaluació.

Els aspirants que no assoleixin en aquest exercici un mínim de 3 punts, quedaran exclosos del procés selectiu.



La puntuació global d'aquesta prova teòrica serà la mitja aritmètica resultant de la suma de la valoració dels exercicis primer i segon.

4rt. Exercici. Pràctic

Elaboració i defensa d'un Projecte sobre "Model d'organització de la policia local en un Ajuntament de les característiques de Sitges". Aquest treball s'haurà de lliurar juntament amb la sol·licitud per a participar en el procés selectiu dins del termini legalment establert.

El Tribunal haurà de valorar els aspectes teòrics i pràctics, marc legal aplicable i les aportacions que es facin per a la millora contrastada de la unitat i de l'organització en general.

Aquest exercici s'avaluarà pel Tribunal qualificador i aquest podrà requerir els aspirants per formular-los les preguntes i aclariments que consideri oportuns, i el valorarà fins a un màxim de 10 punts. Els aspirants que no assoleixin en aquesta prova un mínim de 3 punts, quedaran exclosos del procés selectiu.

5è. Exercici. Coneixement de la llengua catalana

Consisteix en la realització d'exercicis de coneixements sintàctics i de comprensió de la llengua catalana i, si escau, en la realització d'una entrevista amb una persona experta que permeti valorar-ne els coneixements orals.

Queden exempts de realitzar aquesta els i les aspirants que acreditin documentalment, dins del termini de presentació de les sol·licituds, posseir el certificat de nivell intermedi de català (B) de la Direcció General de Política Lingüística del Departament de Cultura, o equivalent o superior.

Poden restar igualment exempts de realitzar aquesta prova els i les aspirants que, en algun procés de selecció per a l'accés a la condició de funcionari públic, hagin superat una prova o un exercici de coneixements de llengua catalana del mateix nivell o superior al que s'hi esmenta, sempre i quan aportin la documentació que acrediti aquesta circumstància.

Per realitzar aquestes proves, el Tribunal ha de comptar amb l'assessorament de persones tècniques especialitzades en normalització lingüística.

6è. Exercici. Prova mèdica

Consisteix en un reconeixement mèdic, realitzat per metges o metgesses col·legiats, per comprovar que no es detecta en els aspirants l'existència de cap malaltia que els hi impedeixin el desenvolupament de la tasca policial.

A l'annex IV es detallen aquests motius d'exclusió.



7è. Exercici. Curs selectiu

Consisteix en la superació del curs específic per a l'accés a la categoria de sergent que organitza e Institut de Seguretat Pública de Catalunya. Queden exempts de fer-lo els i les aspirants que aportin la certificació d'haver-lo superat.

Durant la seva estada a l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l' Institut de Seguretat Pública de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

La qualificació del curs selectiu és d'apte o no apte. Els o les aspirants declarats no aptes queden exclosos del procés selectiu.

8è Exercici. Període de pràctiques

Un cop superat el curs de formació, els aspirants han de realitzar un període de pràctiques de tres mesos al municipi.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'apte o no apte. Els aspirants que obtinguin la qualificació de no apte quedaran exclosos del procés selectiu. Per a la qualificació dels o les aspirants el Tribunal comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que presentaran una proposta de valoració basada en ítems de conducta predeterminats, bàsicament: els coneixements del treball, les habilitats socials i de comunicació, el compliment de les ordres i la disciplina, la disposició personal vers el treball, la responsabilitat, l'adaptació a l'organització, la iniciativa, la confiança en si mateix, el judici pràctic i l'autocontrol (annex II).

NOVENA. QUALIFICACIONS DELS I LES ASPIRANTS I PROPOSTA DE NOMENAMENT

9.1 No es podrà declarar superat en el procés selectiu un nombre d'aspirants superior al de les places convocades, mes les vacants produïdes abans de la finalització del procés selectiu.

9.2 Tots els exercicis són obligatoris i eliminatoris. Els exercicis segon, tercer i quart es qualifiquen entre zero i deu punts, i queden eliminats els aspirants que obtenen una qualificació inferior a 3. La resta d'exercicis es qualifiquen com a apte o no apte.

9.3 La qualificació final de cada aspirant s'obté sumant, a les qualificacions obtingudes a la fase d'oposició, les obtingudes a la fase de concurs.



9.4 Prèviament a la realització del sisè exercici, el Tribunal farà públic un llistat ordenat dels aspirants amb les puntuacions finals atorgades a cada un d'ells, i cridarà els primers del llistat, en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin la prova mèdica.

9.5 Els professionals als quals s'encarregui la realització de la prova mèdica, entregaran al Tribunal un informe de cada un dels aspirants.

9.6 En cas que algun aspirant no superi el sisè exercici, el Tribunal cridarà el següent de la llista que hagi superat les proves anteriors per tal que el faci.

9.7 L'aspirant que siguin considerat apte en la prova mèdica serà proposat a l'alcaldia per al seu nomenament com a sergent interí fins a la data del proper curs a el ISPC. El nombre d'aspirants proposats no podrà ser superior al de places convocades.

L'aspirant proposat haurà de presentar a la secretaria de la corporació, en el termini màxim de vint dies, els documents acreditatius de les condicions exigides a la base segona.

Els qui tinguin la condició de funcionaris públics estan exemptes de justificar documentalment els requisits que no requereixin actualització. Únicament hauran de presentar un certificat de l'organisme que custodii el seu expedient personal i acreditar la seva condició i les altres circumstàncies de les quals no hi hagi constància.

Si dins del termini esmentat, i tret dels casos de força major, l'aspirant proposat no presenta la documentació o no reuneix els requisits exigits, no podran ser nomenat funcionari en pràctiques i quedaran anul·lades totes les seves actuacions, sens perjudici de la responsabilitat en què puguin haver incorregut per falsedat.

9.8 Durant la realització del curs selectiu a el Institut de Seguretat Pública de Catalunya o en acabar aquest període, l'aspirant pot ser sotmès a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva salut física i psíquica. Si de les proves practicades es dedueix l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de proposar, d'acord amb la gravetat de la malaltia o el defecte físic, l'exclusió del o la aspirant del procés selectiu i, en aquest cas, correspon a l'òrgan competent per efectuar els nomenaments d'adoptar la resolució procedent, que en cap cas no donarà dret a indemnització.

L'aspirant que hagi superat el curs selectiu i el període de pràctiques serà proposat a l'alcaldia per a ser nomenat funcionari de carrera.



DESENA. INCIDÈNCIES

El Tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

ONZENA. RECURSOS

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit de l'alcalde, si aquests actes decideixen directament o indirectament els fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar, d'acord amb l'article 116 de la Llei 30/1992, de 26 de novembre, de règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, modificada per la Llei 4/1999, de 13 de gener, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant de l'alcalde, o bé recurs contenciós administratiu d'acord amb l'article 46 de la Llei 29/1988, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, en el termini de dos mesos a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, d'acord amb el que preveu l'article 10 de la Llei esmentada.

Contra les resolucions definitives i els actes de tràmit del Tribunal, si aquests últims decideixen directament o indirectament el fons de l'assumpte, determinen la impossibilitat de continuar el procés selectiu, o produeixen indefensió o perjudici irreparable a drets i interessos legítims, els interessats podran interposar en el termini d'un mes a comptar a partir de l'endemà de la seva publicació o notificació, recurs d'alçada davant de l'alcalde.

Igualment els interessats poden interposar qualsevol altre recurs que considerin convenient per a la defensa dels seus interessos.

L'Alcalde,
Jordi Baijet i Vidal



ANNEX I

TEMARI GENERAL

1. La Constitució Espanyola de 1978: significat, estructura i contingut. Principis generals.
2. Drets i deures fonamentals dels ciutadans
3. Organització territorial de l'Estat. Les Comunitats Autònomes i els seus estatuts.
4. L'Estatut d'autonomia de Catalunya: idioma, bandera i organització territorial.
5. El municipi. Organització municipal, competències i funcionament.
6. Organització i funcionament de l'Ajuntament de Sitges.
7. La funció pública local i la seva organització.
8. L'acte administratiu: principis generals i fases del procediment administratiu general.

TEMARI ESPECÍFIC

1. Els diferents cossos policials a l'Estat Espanyol: Llei orgànica 2/1986, de 13 de març, de forces i cossos de seguretat.
 2. Coordinació i col·laboració entre cossos policials: Normes bàsiques de coordinació i col·laboració. Competències específiques i competències compartides. Les juntes locals de seguretat. Els convenis de col·laboració.
 3. Competències municipals en matèria de seguretat i de protecció civil: La policia local com a servei públic.
 4. Estructura, organització i funcions de les policies locals: Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals.
 5. La policia local com a cos armat: Reial decret 137/1993, de 29 de gener, que aprova el Reglament de Armes. Decret 219/1996, de 12 de juny, pel qual s'aprova el Reglament d'armament de les policies locals.
 6. Drets i deures dels membres de les policies locals: El règim disciplinari aplicable.
 7. Informes, actes i atestats. Els fitxers automatitzats de caràcter policial
-



8. La delinqüència: Realitat i causes. El paper de les administracions locals en la prevenció i el control.
 - 9.- La jurisdicció penal: òrgans i competències.
 10. La denúncia: Concepte i classes. El dret i el deure de denunciar. Efectes de la denúncia.
 11. La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.
 12. La detenció de menors.
 13. La protecció del medi ambient. El delictes ecològic.
 14. Estrangeria: Drets i llibertats dels estrangers, situacions d'irregularitat, actuacions policials.
 15. L'entrada i registre: Requisits, formalitats i supòsits excepcionals.
 16. Protecció de la seguretat ciutadana: Llei orgànica 1/1992, de 21 de febrer.
 17. Delictes en què poden incórrer els policies en l'exercici del seu càrrec.
 18. Control de drogues i estupefaents: Regulació, actuacions policials.
 19. Espectacles públics i activitats recreatives: Competències, regulació i règim sancionador.
 20. La venda ambulants: regulació i règim sancionador.
 21. Impacte ambiental dels fums i els sorolls: Regulació i control.
 23. Seguretat viària: normativa sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària.
 24. La prevenció dels accidents de trànsit: Plans d'actuació.
 25. El procediment sancionador en matèria de trànsit.
 26. La retirada de vehicles de la via pública: Supòsits i regulació.
 27. Regulació en matèria de transports i procediments sancionadors: Especial referència als transports de mercaderies perilloses i als escolars.
-



28. Regulació jurídica i procediments d'actuació policial sobre conducció de vehicles sota els efectes de begudes alcohòliques, drogues o estupefaents.

29. Paper de la policia local en la protecció civil: Els plans bàsics d'emergències.

30. Policia assistencial: Objectius bàsics de la funció de policia assistencial, tècniques i àmbits d'actuació.

31. Policia comunitària: concepte, funcions i organització.

32. Els ciutadans com a receptors dels serveis policials.



ANNEX II

ASPECTES DEL TREBALL PERSONAL DE CADA ASPIRANT QUE ES TINDRAN EN COMPTE EN ELS INFORMES DELS COMANDAMENTS:

I Professionalitat

- I.I Aplicar correctament els coneixements i els procediments.
- I.II Prendre les decisions adequades
- I.III Saber actuar amb la rapidesa necessària
- I.IV Solucionar els problemes

II Superació en el treball

- II.I Interès per adquirir nous coneixements.
- II.II Mantenir-se en bona forma física

III Relacions amb la comunitat

- III.I Ser educat i respectuós
- III.II Fer-se respectar
- III.III Donar bona imatge

IV Integració en el cos

- IV.I Col·laborar amb els companys
- IV.II Ser ben acceptat pels altres
- IV.III No crear conflictes

V Disciplina

- V.I Complir satisfactòriament les tasques assignades a cada servei
-



ANNEX III

PROVES FÍSiques

Primera prova. Flexions

Valoració de la potència muscular de braços

Descripció: L'aspirant, estirat al terra amb les mans a l'alçada de les espatlles, amb el cos recte i els peus junts, ha de pujar i baixar estenent els braços de forma completa i baixant el cos fins a 10 cm. aproximadament del terra. Han de realitzar-se de forma continuada, sense aturades de més de 3 segons i sense poder tocar el terra amb el tronc en cap moment. Comença la prova amb els braços estesos.

Valoració: Es realitzarà un sol intent i es registrarà el nombre de flexions que l'aspirant sigui capaç de fer durant un minut. Si l'aspirant no arribes a la puntuació mínima exigida podrà intentar-ho una vegada més amb la garantia de 10 minuts de descans.

Barem

	Homes	Dones
FLEXIONS	punts	punts
1	1	1
2	2	2
3	2	2
4	2	2
5	2	2
6	2	2
7	2	2
8	2	2
9	2	2
10	2	3
11	2	4
12	2	5
13	3	6
14	4	7
15	5	8
16	6	9
17	7	10
18	8	
19	9	
20	10	



Segona prova. Abdominals

Descripció: L'aspirant, estirat al terra amb les cames flexionades i els peus subjectats amb ajuda, haurà de flexionar el tronc fins tocar les seves cames amb els colzes el més a prop possible del genolls i tornar a tocar el terra amb l'esquena. En tot moment un parell de dits de cada mà haurà d'estar en contacte amb la part superior de la orella corresponent.

Valoració: Es realitzarà un sol intent i es registrarà el nombre d'abdominals que l'aspirant sigui capaç de fer durant 30 segons. Si l'aspirant no arribes a la puntuació mínima exigida podrà intentar-ho una vegada més amb la garantia de 10 minuts de descans des de la realització de la prova no superada.

Barem

	Homes	Dones
ABDOMINALS	punts	punts
1	1	1
2	2	2
3	2	2
4	2	2
5	2	2
6	2	2
7	2	2
8	2	2
9	2	2
10	2	3
11	2	4
12	2	5
13	3	6
14	4	7
15	5	8
16	6	9
17	7	10
18	8	
19	9	
20	10	



Tercera prova. Recórrer 1.000 metres.

Descripció: L'aspirant haurà de recórrer 1.000 metres sense desnivell en el menor temps possible.

Valoració: Es realitzarà un sol intent i es registrarà el temps que l'aspirant sigui capaç d'aconseguir. Si l'aspirant no arribes a la puntuació mínima exigida podrà intentar-ho una vegada més amb la garantia d'un mínim de 10 minuts de descans des de la realització de la prova no superada.

Barem

	Homes	Dones
TEMPS	punts	punts
6' ó menys	2	2
5'30" ó menys	2	3
5'15" ó menys	3	4
5'05" ó menys	4	5
5'00" ó menys	5	6
4'57" ó menys	6	7
4'54" ó menys	7	8
4'51" ó menys	8	9
4'48" ó menys	9	10
4'45" ó menys	10	



ANNEX IV

QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES

1 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 1.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 1.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 1.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 1.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 1.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 1.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.

2 Òrgans dels sentits

- 2.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.
- 2.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.
- 2.3 Queratotomia radial.
- 2.4 Despreniment de retina.
- 2.5 Estrabisme manifest i no corregit.
- 2.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.
- 2.7 Discromatòpsies.
- 2.8 Glaucoma.
- 2.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer dels facultatius que realitzin la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.
- 2.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.
- 2.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.
- 2.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.
- 2.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

Sitges, 14 de juliol de 2009

L'Alcalde,

Jordi Baijet i Vidal

La Vicesecretària,

Marta da Pena i Gómez