FITXA COMARCAL D'OFERTA DE TREBALL

DADES DE L'EMPRESA	
Nom empresa	
CIF	
Persona contacte	
Correu electrònic	
Telèfons	

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Lloc de treball a cobrir	
Descripció general del perfil a contractar	
Tasques a realitzar	
Competències bàsiques requerides per la feina (ex. llengua, informàtica, carnets, etc)	
Competències tècniques requerides per la feina (ex. venda, gestió de projectes, ús d'eines i aplicacions bàsiques en l'àmbit digital, etc)	

Competències transversals requerides per la feina (ex. organització, planificació, comunicació, presa de decisions, treball en equip, etc)			
Formació requerida (formació reglada, formació complementària, cursos)			
Experiència requerida			
Permís de conduir		Vehicle propi	
Municipi del lloc de treball			
Tipus de contracte			
Durada del contracte			
Jornada			
Sou orientatiu			
Conveni col·lectiu			
Data incorporació			
Altres dades de l'oferta (esforç físic, atenció al públic…)			

EL SERVEI LOCAL d'OCUPACIÓ ES COMPROMET A:

1. Col·laborar amb l'empresa en la definició del perfil professional.
2. Donar difusió de l'oferta de treball a través de la web de la Xarxa Xaloc de la Diputació de Barcelona i, si escau, a les xarxes socials locals i realitzar una recerca de persones candidates de la borsa de treball.
3. Enviar a l'empresa els CV's presentats a l'oferta seleccionats segons el perfil professional sol·licitat.
4. Garantir la presentació de les persones preseleccionades o la notificació de manca de candidatures en un termini màxim de 3-10 dies des de la data de publicació de l'oferta.

L'EMPRESA ES COMPROMET A:

1. Informar dels resultats del procés de selecció: indicar la persona candidata seleccionada i motius de no selecció de la resta de les persones candidates en un termini màxim de 3-10 dies des de la presentació de les persones preseleccionades.
2. Respectar els principis de tractament de dades personals establerts al reglament General de Protecció de Dades (RGPD).
3. No discriminar candidatures segons s'estableix a la Llei d'igualtat de tracte i no-discriminació (Llei 19/2020 i Llei 15/2022).
4. No oferir condicions salarials inferiors al SMI vigent ni al conveni corresponent i respectar la normativa legal vigent en matèria laboral.
5. Informar al Servei Local d'Ocupació de qualsevol modificació de les condicions inicials de l'oferta.